

ПРЕСС-РЕЛИЗ:

Заседание клуба на тему: «Вовлечение работников предприятия в Кайдзен-движение»

27 октября 2017 года состоялось очередная встреча участников обменной программы **«Современные технологии управления. Опыт предприятий Санкт-Петербурга»**. Цель данной программы: обмен опытом в прикладных вопросах внедрения современных концепций управления, в т.ч. инструментов концепций «Бережливое производство» и «Шесть Сигм». Она была организована Институтом менеджмента, инноваций и бизнес-анализа в рамках содействия межотраслевому обмену опытом.

Местом встречи была выбрана одна из производственных площадок компании Тиккурила.

Главной темой состоявшейся встречи была определена система сбора и реализации предложений, направленных на улучшение условий труда, качества продукции, снижение потерь, повышение уровня безопасности на производстве. Точнее обсуждение вопросов, связанных с тем, как вовлечь работников предприятия в развитие данной системы и помочь им воплощать свои идеи в жизнь, развивать творческий потенциал и улучшать рабочие процессы на производстве.



В первой части встречи представители предприятий, ответственные за внедрение инструментов ЛИН, совершили экскурсию на производство, где имели возможность познакомиться с реализованными кайдзен предложениями работников производственного блока Тиккурилы.

Во второй части встречи состоялся обмен опытом создания и развития системы сбора и реализации предложений работников предприятий. Татьяна Незамаева, ответственная за внедрение инструментов ЛИН в компании Тиккурила, поделилась опытом организации

данной системы на своем предприятии, приведя интересную статистику по подразделениям. Присутствовавшие на встрече лидеры Кайдзен-движения Тиккурилы поделились опытом нематериального стимулирования работников предприятия.

Павел Орлов, представляющий АО «ОДК-Климов», рассказал о подходах к вовлечению работников в ПС Климов (производство двигателей для авиации). Коллеги из компании Калсоник Кансей Рус (Производство автокомпонентов) осветили вопрос взаимодействия, которое возникает между руководителем и работниками при внедрении данной системы. С небольшим докладом выступила Широкова Анастасия, представляющая Октябрьский электровагоноремонтный завод. Она рассказала о том, как связано совершенствование обсуждаемой системы с разработанной и поддерживаемой в актуальном



состоянии дорожной картой развития производственной системы своего предприятия. Представители «Радар ммс» поделились своим опытом.

Особенно интересным оказалось обсуждение узких вопросов, например, как убедить работников фиксировать в установленном порядке свои предложения? Как оказалось практически у всех принявших участие предприятий существуют случаи, когда работники, увлеченные совершенствованием, внедряют улучшения, но «забывают» их оформлять соответствующим образом. Или, например, обсуждение аспектов материальной и нематериальной мотивации работников за поданные и реализованные предложения. Как



подметил Константин Наумов – исполнительный директор Института менеджмента, инноваций и бизнес-анализа и модератор встречи, представленный опыт продемонстрировал четкий тренд систем мотивации. Этот тренд заключается в том, что преобладание материальных стимулов на первых этапах вовлечения работников сменяется преобладанием нематериальных стимулов в развитых производственных системах.

Участники встречи поделились между собой некоторыми методическими материалами.

Следующая встреча состоится 19 января 2018. По традиции она пройдет на одном из предприятий, участвующем в обменной программе. Главной ее темой станет обсуждение опыта использования инструмента «карта потока создания ценности» (VSM).

Подготовлено оргкомитетом обменной программы

Октябрь 2017 года

Контакт: Наумова Елена +7(911)121-94-01